

# CEFLA SC (GROUP)

IMOLA - Italia | Fabbricazione di macchine per impieghi speciali

Dimensioni dell'azienda: L | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo  
↗ **55/100**

Percentile  
**56°**



## Scorecard

Data di pubblicazione: 18 set 2024 Valida fino al: 18 set 2025

### Punteggio complessivo

Percentile  
**56°**

↗ **55/100**



### Ambiente

Medio impatto sul punteggio



### Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Alto impatto sul punteggio



### Etica

Medio impatto sul punteggio



### Acquisti Sostenibili

Medio impatto sul punteggio



## Ambiente

Medio impatto sul punteggio

↗ **70/100**

### Ambiente | Politiche

Alto impatto sul punteggio

↗ **75/100**

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

#### Punti di forza

Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale sull'uso del prodotto

Obiettivi quantitativi fissati sul consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra

Politica ambientale sull'inquinamento atmosferico

Politica completa sulla maggior parte delle questioni ambientali

Politica ambientale sull'acqua

Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti

Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti

#### Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante per le politiche sul fine vita dei prodotti

### Ambiente | Adesioni

Basso impatto sul punteggio

→ **0/100**

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

#### Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni ambientali

**Ambiente | Misure**

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Ricerca aziendale specifica sui potenziali impatti sulla salute di prodotti/servizi specifici
Audit idrico
Informazioni sul corretto smaltimento dei prodotti per promuovere un flusso circolare dei materiali
Eliminazione o riduzione delle sostanze potenzialmente pericolose nei prodotti elettrici ed elettronici
Fornitura di parti di ricambio, strumenti diagnostici o programmi di manutenzione a supporto della riparazione dei prodotti
Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti
Trattamento specializzato e smaltimento sicuro delle sostanze pericolose
Collaborazione con stakeholder esterni per la gestione del fine vita dei prodotti
Programma di ritiro o riacquisto che consente la raccolta dei prodotti per il ricondizionamento, il riciclaggio o lo smaltimento in sicurezza
Uso di sistemi di recupero del calore di scarto o unità di cogenerazione
Azioni per etichettatura, stoccaggio, manipolazione e trasporto di sostanze pericolose
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Miglioramento dell'efficienza energetica grazie a interventi di aggiornamento tecnologico o delle apparecchiature
Audit energetico e/o del carbonio
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra
Altre azioni per garantire la sicurezza nella gestione delle sostanze pericolose
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Dichiara misure sull'inquinamento atmosferico, tuttavia non è stata fornita alcuna documentazione giustificativa

**Ambiente | Certificazioni**

Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Misure per l'IT verde (ad es. efficienza dei centri dati o delle hardware di ufficio, virtualizzazione, gestione dei cicli di vita dei dati, ecc.)
Certificato ISO 50001

**Aree di miglioramento**

**Media priorità** La certificazione del sistema di gestione ambientale copre dal 26% al 50% dell'ambito valutato

**Ambiente | Copertura**

● 50/100

Copertura indica la livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

**Aree di miglioramento**

**Media priorità** I documenti giustificativi mostrano un livello medio di copertura delle azioni o certificazioni ambientali in tutte le attività aziendali

**Ambiente | Rendicontazioni**

Medio impatto sul punteggio

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Reporting esaustivo di RSI sulle problematiche ambientali
Rendicontazioni sul consumo idrico totale
Reporting on total weight of waste recovered
Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sulla quantità totale di energie rinnovabili consumate
Reporting sul consumo totale di energia
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

**Bassa priorità** Nessuna informazione sulle rendicontazioni relative al peso totale degli inquinanti atmosferici

**Bassa priorità** Nessuna informazione sulle rendicontazioni sulla quantità totale di acqua riciclata e riutilizzata

**Bassa priorità** Dichiara di rendicontare la percentuale di RAEE raccolti sul totale delle AEE immesse sul mercato, tuttavia non sono disponibili documenti giustificativi

**Ambiente | Monitoraggio a 360°** Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (3)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**Cefla ranked among the top sustainability leaders in Italy [IT]**

www.icpmag.it | 23 May 2022

Cefla is present in the list of " Sustainability Leaders 2022 " by Il Sole 24 Ore, the list of the 200 most sustainable Italian companies, which have reported progress in the parameters that describe the three dimensions of sustainability: environmental, social and economic.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 23 mag 2022 al 23 mag 2027



**Bloom Energy and Cefla to partner on Italian fuel cell deployments**

h2-tech.com | 12 Dec 2022

Bloom Energy has partnered with Cefla for multiple megawatts of Bloom's solid oxide fuel cells, expected to be deployed through 2025. The partnership will expand Bloom's footprint in Italy and aid in Italian companies' transition from traditional combustion-based sources of energy to a fuel-cell based Energy Server that can efficiently meet critical energy needs.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 12 dic 2022 al 12 dic 2027



**No records found for this company on Compliance Database**

17 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 17 set 2024 al 17 set 2029

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani** Alto impatto sul punteggio ● ↗ 60/100

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche** Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la salute e sicurezza dei dipendenti

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani relativa a diversità, equità e inclusione

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per il dialogo sociale

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per le condizioni lavorative

Politica standard sulla maggior parte delle questioni relative al lavoro o ai diritti umani

Politica su pratiche lavorative e diritti umani per la gestione delle carriere e formazione

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Dichiaro di non avere alcun impegno o di non aver condotto alcuna revisione in merito al pagamento del salario di sussistenza

**Bassa priorità** Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni relative alle pratiche lavorative e ai diritti umani

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni**

**Basso** impatto sul punteggio

● → **0**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni in materia di pratiche lavorative e diritti umani

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure**

**Alto** impatto sul punteggio

● ↗ **100**/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Valutazione regolare della performance individuale

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su diversità, discriminazione e/o molestia

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo alle condizioni lavorative

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a diversità, discriminazione e/o molestie

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione

Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)

Dichiara pratiche di assunzione diretta senza l'utilizzo di agenzie di lavoro terze (non verificato)

Monitoraggio dei controlli interni e dell'efficacia delle azioni intraprese per prevenire il lavoro minorile, il lavoro forzato e/o la tratta di esseri umani

Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti

Ispezioni o audit di sicurezza delle apparecchiature

Programma di sviluppo delle competenze personalizzato in base alle esigenze dei dipendenti

Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative

Corsi di formazione per la sensibilizzazione su lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani

Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti

Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Meccanismo di reclamo in materia di lavoro minorile, lavoro forzato e/o tratta di esseri umani

- Controllo sanitario per dipendenti regolari
- Azioni per controllare l'esposizione a sostanze pericolose
- L'azienda dichiara che le sue principali sedi sono situate in una regione in cui il diritto alla libertà di associazione non è limitato da una legge/normativa locale (non verificato)
- Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
- Sistema di comunicazione bidirezionale in atto per facilitare la voce dei dipendenti in merito alle condizioni lavorative
- Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
- Programmi Family Friendly (FFPs) implementati (es. congedi parentali o di cura, servizi o assegni per l'infanzia)
- Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
- Altre azioni per garantire buone condizioni lavorative

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 100/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

Certificato ISO 45001

SA8000 certification

**Aree di miglioramento**

Media priorità Percentuale non chiara di sedi certificate secondo uno standard riguardante le pratiche lavorative o i diritti umani

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Copertura**

● 25/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

**Aree di miglioramento**

Alta priorità I documenti giustificativi mostrano un basso livello di copertura delle azioni o certificazioni in materia di pratiche lavorative e diritti umani in tutte le operazioni dell'azienda

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni** Medio impatto sul punteggio

● ↗ 75/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

- Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
- Rapporto sulla percentuale di donne all'interno del consiglio di amministrazione dell'organizzazione
- Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
- Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
- Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza
- Reporting esaustivo sulle pratiche di lavoro e i diritti dell'Uomo

Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Rendicontazioni sul numero di giorni persi per infortuni, incidenti mortali e malattie legati al lavoro

Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro

Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

**Bassa priorità** Nessuna informazione sulle rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti

**Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°** Alto impatto sul punteggio

● → **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

**Ancora nessuna indicazione**

**Notizie con impatto sul punteggio (9)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**Cefla, workers on strike against the possible sale of the Shopfitting division [IT]**

www.sabatosera.it | 01 Oct 2020

Two-hour strike this afternoon at Cefla, with workers in front of the headquarters in via Bicocca in Imola, from 4 to 6 pm The protest started after the company management canceled the meeting that should have taken place in the afternoon this morning with Fim, Fiom, Uilm. A meeting urgently and jointly requested by the trade unions, after rumors began to circulate on the sale of the Shopfitting division, which designs and produces furniture for large-scale distribution and in which 205 of the approximately 1,800 employees of the cooperative work, to a multinational quoted at the stock

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 1 ott 2020 al 1 nov 2025



**Scaduta**

**Cour d'appel de Paris, Pôle 6 - chambre 5, 7 janvier 2021, n° 19/04004**

www.doctrine.fr | 07 Jan 2021

La cour, comdamne la société CCFSR à payer à Monsieur C-D X 70 000 euros à titre d'indemnité pour licenciement sans cause réelle et sérieuse, avec intérêts au taux légal à compter du jugement pour la somme de 40 198,50 euros et à compter du présent arrêt pour le surplus, ORDONNE à la société CCSFR de rembourser à Pôle emploi les indemnités de chômage versées à M. C-D X du jour du licenciement au jour du présent arrêt, dans la limite de 6 mois d'indemnités, CONDAMNE la société CCSFR à payer à Monsieur C-D X 1 500 euros au titre des frais irrépétibles d'appel et CONDAMNE la société CCSFR aux

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 1 apr 2016 al 1 mag 2021



**CEFLA closes its production plant in Verona, specialising in latest-generation medical technologies [IT]**

www.giornaleadige.it | 10 Jul 2020

In the first months of the year the company CEFLA, a historic cooperative of Imola operating in various sectors (dental, industrial plant engineering, woodworking machines, supplies for supermarkets, LED lighting) which in Verona has two plants that deal with the design, assistance, sale and production of dental and hospital equipment with X-ray technology, has communicated to the RSU and Fiom the decision to transfer to the Imola headquarters all the Commercial sector in which 5 employees operate.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 10 lug 2020 al 10 lug 2025



**In the new Cefla supplementary contract, more attention is paid to the relationship between life and work [IT]**

www.ilnuovodiario.com | 16 Aug 2022

The agreement approved in the meetings held on 3 and 4 August by the Cefla workers presents various innovative and significant aspects, as agreed by the unions and the company's top management. Individual rights, harmonization between work, family and free time, corporate welfare, the destination of the performance bonus. Then there are the news on the organization of remote work, which set some boundaries that can be taught for aspects that have forcefully entered the workplace during the months of the Covid pandemic.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 16 ago 2022 al 16 ago 2027



**Cefla ShopFitting, lack of protection for non-shareholder employees: another strike [IT]**

www.leggilanotizia.it | 05 Nov 2020

A new strike is triggered on 5 November at Cefla, ShopFitting division, but all the other Coop workers are invited on the morning of 5 November. More than seven hours of negotiations until the evening of November 4 were not enough to avoid another day of protest. The theme has always been that of the now imminent passage of ShopFitting (shelving for shops) into a Newco in which the majority will be 81% of the multinational Itab-La Fortezza and 19% of Cefla.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 5 nov 2020 al 5 nov 2025



**Italy's Best Employers: discover the companies rewarded by their employees [IT]**

www.corriere.it | 04 Oct 2023

Cefla ranked 260th with 8.17 points in the Italy's Best Employers 2024.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**Neutro**

valida dal 1 ott 2023 al 1 nov 2028



**Metalworkers. Extraordinary participation in today's strike [IT]**

www.fiom-cgil.it | 24 Nov 2023

Extraordinary adhesion and participation of metalworkers in the 8-hour strike called by Cgil and Uil, which today, Friday 24 November, involved the Northern regions, such as Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Liguria, Lombardy, Piedmont, Trentino Alto Adige, Val d'Aosta and Veneto. The success of the strike was confirmed by the very high participation, which averaged over 80% in the vast majority of companies surveyed and in all Regions. 60% to Cefla in Imola went to strike.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

Gravità

**Neutro**

valida dal 1 nov 2023 al 1 dic 2028



**Tensions at Cefla, strike starts: "We need respect for workers" [IT]**

www.ilrestodelcarlino.it | 13 Dec 2023

Troubled waters at Cefla, with workers announcing a one-hour strike for tomorrow (the last of their respective shifts). In recent days, a well-attended assembly was held at the headquarters of the Imola industrial cooperative, with over 400 employees in attendance and connected online.

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

Gravità

**Neutro**

valida dal 1 dic 2023 al 1 gen 2029



**No records found for this company on Compliance Database**

17 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 17 set 2024 al 17 set 2029

**Etica** Medio impatto sul punteggio ● → 50/100

**Etica | Politiche** Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

**Etica | Adesioni** Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Aree di miglioramento**

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche
--

**Etica | Misure** Alto impatto sul punteggio

● → 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Programma di due diligence anticorruzione su terzi in atto
Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Programma di due diligence sulla sicurezza delle informazioni su terzi in atto
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Programma di formazione anti-corruzione somministrato online o di persona
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate
Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

**Aree di miglioramento**

<div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;"> <span style="background-color: #e0e0e0; border-radius: 5px; padding: 2px 5px;">Bassa priorità</span> Nessuna documentazione conclusiva sugli audit delle procedure di controllo per prevenire la corruzione         </div>
--

**Etica | Certificazioni**

Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione
----------------------------

**Etica | Copertura**

● 25/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

**Aree di miglioramento**

<div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 10px; padding: 5px; display: inline-block;"> <span style="border: 1px solid #f00; border-radius: 5px; padding: 2px 5px;">Alta priorità</span> Nessun documento giustificativo relativo alla copertura delle azioni o certificazioni etiche in tutte le operazioni dell'azienda         </div>
--

**Etica | Rendicontazioni**

Medio impatto sul punteggio

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI
Reporting RSI sulle problematiche di Etica degli Affari (p.es. misure in vigore, indicatori di performance sulle violazioni)
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

**Aree di miglioramento**

**Bassa priorità** Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

**Etica | Monitoraggio a 360°**

Alto impatto sul punteggio

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

17 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 17 set 2024 al 17 set 2029

**Acquisti Sostenibili**

Medio impatto sul punteggio

● → 30/100

**Acquisti Sostenibili | Politiche**

Alto impatto sul punteggio

● → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

**Punti di forza**

Politica di acquisti responsabili sui fattori sociali

**Aree di miglioramento**

**Media priorità** Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

**Media priorità** Documentazione non probante relativa alle politiche sulle questioni ambientali dei fornitori

**Acquisti Sostenibili | Adesioni**

Basso impatto sul punteggio

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della tua azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

Ancora nessuna indicazione

**Acquisti Sostenibili | Misure** Alto impatto sul punteggio

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

**Punti di forza**

Valutazione regolare dei fornitori (p.es. questionario) sui temi ambientali e sociali

Ispezioni sul posto dei fornitori in relazione agli aspetti ambientali o sociali

**Aree di miglioramento**

Alta priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'integrazione di clausole su questioni sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sull'analisi del rischio di sostenibilità (ossia prima delle valutazioni o degli audit dei fornitori)

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sul codice di condotta in materia di sostenibilità dei fornitori in atto

Media priorità Nessuna documentazione conclusiva sulla formazione dei buyer su questioni sociali e ambientali all'interno del catena di fornitura

**Acquisti Sostenibili | Certificazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 25/100

Le certificazioni confermano la tua conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

**Punti di forza**

SA8000 certification

**Acquisti Sostenibili | Copertura**

● 25/100

Copertura indica il livello di implementazione di misure e certificazioni in tutta l'azienda. È un fattore di moltiplicazione. Più alto è, più alto sarà il punteggio assegnato agli indicatori Misure e Certificazioni.

**Aree di miglioramento**

Alta priorità I documenti giustificativi mostrano un basso livello di copertura delle azioni per gli acquisti sostenibili in tutte le operazioni dell'azienda o nella base dei fornitori

**Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni** Medio impatto sul punteggio

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

**Punti di forza**

Rendicontazioni conformi agli standard universali GRI

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Dichiara di non utilizzare stagno, tantalio, tungsteno, oro e/o loro derivati (non verificato)

**Aree di miglioramento**

Alta priorità Nessuna rendicontazione conclusiva sulle questioni relative agli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna garanzia o verifica esterna delle relazioni sulla sostenibilità

**Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°** Alto impatto sul punteggio

● → **75**/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della tua azienda.

**Punti di forza e aree di miglioramento**

**Ancora nessuna indicazione**

**Notizie con impatto sul punteggio (1)**

Notizie sulla tua azienda nei database pubblici.

**No records found for this company on Compliance Database**

17 Sep 2024

**Monitoraggio a 360°**

Impatto sul punteggio

**Neutro**

Gravità

**N/D**

valida dal 17 set 2024 al 17 set 2029

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.